

SEGURIDAD SINDICAL – AGENCIA SINDICALIZADA O CONTRIBUYENTES NO-AFILIADOS

Hay dos tipos de campañas de organización interna en los locales que han hecho arreglos de seguridad sindical: (1) Los que están diseñados para obtener seguridad sindical y (2) los que están diseñados para crear poder y reducir el número de los que pagan honorarios cuando la seguridad del sindicato está en vigor.

Cuando existen disposiciones sobre seguridad sindical todos los trabajadores de la unidad pagan cuotas o cuando no son miembros pagan honorarios. En estas circunstancias, los sindicatos locales a veces pasan por alto la necesidad de la organización interna. La organización interna puede considerarse simplemente como una forma en que los locales sin taller de agencia o la justa contribución (fair share) puedan reclutar miembros. En realidad, la organización interna cumple una función importante en situaciones que envuelven la seguridad del sindicato. Las campañas de organización interna crean poder para las negociaciones de contratos (convenios), ayudan a detener las amenazas tales como la privatización, ayudan a impedir la amenaza de la descertificación, y reducen la proporción entre los que pagan honorarios y los que pagan las cuotas.

Una campaña electoral agrega una nueva dimensión a una campaña de organización interna.

En las campañas para obtener seguridad sindical, tal vez sea necesario aumentar a un nivel mínimo el número de afiliados (por ejemplo 50 por ciento, dependiendo de los estatutos o del acuerdo de negociación colectiva), o tal vez sea necesario ganar una elección de autorización. Una campaña electoral agrega una nueva dimensión a una campaña de organización interna.

DETERMINANDO EL NIVEL DE APOYO EN ELECCIONES POR LA SEGURIDAD SINDICAL

En cualquier campaña de organización, los contactos individuales deber resultar en un estimado del apoyo de los trabajadores al sindicato. Anteriormente hemos hablamos de un sistema de categorización para estas valoraciones. Para las elecciones de seguridad sindical se debe emplear un sistema diferente. Hay que hablar individualmente con cada uno de los trabajadores en la unidad con el objeto de hacer una valoración de su apoyo al sindicato. Estos estimados deben ser parte del proceso de evaluación, pero no deben ser la única razón para hacer la visita. (Todos los principios de prestar atención y motivar a la acción en las visitas de casa son aplicables).

Sistema de valoración de los votantes sobre seguridad sindical

1. *Apoya la seguridad sindical.*
2. *Es persuadible.*
3. *Está en contra.*

SACANDO EL VOTO EN LAS ELECCIONES DE SEGURIDAD SINDICAL

Las elecciones por seguridad sindical también requieren un seguimiento sistemático a los que nos apoyan para la elección. Se deben establecer sistemas para registrar el apoyo de acuerdo con el sistema de categorización, y asegurarse que cada trabajador que nos apoya vote. El propósito de “sacar-el-voto” (GOTV¹ siglas en inglés) es hacer que el mayor número posible de los que nos apoyan voten, de manera que el número de votos de los que apoyan al sindicato sea mayor de los que no nos apoyan. Debemos contar con suficientes votantes para ganar la elección y concentrar los esfuerzos en los que ya conocemos apoyan el sindicato.

Si desea una mayor explicación de la aplicación de GOTV, lea el Manual y Modelo de AFSCME Para la Organización.²

Componentes del Plan de GOTV¹ (O SACAR-EL-VOTO)

1. Identifique el apoyo.
2. Verifique los horarios de trabajo de los que nos apoyan.
3. Vea si hay ausencias planificadas en el día del voto.
4. Ubique todos los que nos apoyan pero que no van a trabajar en el lugar donde va a tener lugar la elección.
5. Eduque al EMA sobre las reglas de la elección.
6. Haga arreglos para transportar a los que necesitan transporte.
7. Prepare planes de contingencia para casos de ausencias o asignaciones de trabajo inesperadas.
8. Prepare un plan para asegurar que cada uno de los que nos apoyan vote.
 - A. Plan de Visibilidad
 - B. Llamadas telefónicas
 - C. Asignación de contactos individuales y de tareas para el EMA.
 - D. Instrucciones escritas sobre el voto y notificación a los que nos apoyan.
9. Prepare un plan de comunicaciones para el EMA para confirmar que votaron los que nos apoyan .

El propósito de “sacar-el-voto” (GOTV siglas en inglés) es hacer que el mayor número posible de los que nos apoyan voten, de manera que el número de votos de los que apoyan al sindicato sea mayor de los que no nos apoyan.



¹ SIGLA EN INGLÉS DE LA EXPRESIÓN “GET-OUT-THE-VOTE” (“SACAR-EL-VOTO”)

² AFSCME ORGANIZING MODEL AND MANUAL.